

Åpenhetsrapport for K. Simonsen Transport AS – 2024

1. Innledning

Introduksjon:

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med kravene i Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Åpenhetsloven krever at virksomheter fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet og i leverandørkjeden. Denne rapporten beskriver hvordan K. Simonsen Transport AS arbeider for å etterleve disse kravene.

Virksomhetens formål og målsetninger:

Bedriften driver med transport- og kranntjenester. Vi skal strekke oss litt lengre for å nå våre kunders ønsker og mål, men dette skal ikke gå på bekostning av kravene til HMS og Åpenhetsloven.

2. Organisering og ansvar

Intern organisering:

Ansvaret for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av Åpenhetsloven er tillagt ledergruppa internt.

Samarbeid med eksterne parter:

Virksomheten samarbeider med leverandører, partnere og andre relevante aktører for å sikre etterlevelse av loven, gjennom å benytte felles systemer for registrering av hverandres data. Dette er systemer som HMSReg og StartBank, samt systemer gjennom NLF.

3. Aktsomhetsvurdering

Oversikt over prosessen:

Leverandører og samarbeidspartnere er delt inn etter typer leveranser. Vi benytter dialog muntlig og/eller skriftlig samt websider for å indentifisere og vurdere risikoer.

Identifisering og prioritering iht. følgende rekkefølge:

- **Arbeidsforhold:** Lav lønn, lange arbeidstider og HMS.
- **Menneskerettigheter:** Diskriminering, barnearbeid, tvangsarbeid osv.
- **Andre risikoer:** Miljøpåvirkning som indirekte påvirker menneskerettigheter.

Tiltak:

Forebyggende tiltak: Vi benytter i størst mulig grad prefererte lokale virksomheter til leveranser inn mot virksomheten, for å i best mulig grad sikre at risikoer beskrevet oppstår. Nærhet til våre leverandører er viktig.

Reduserende tiltak: Løpende evalueringssamtaler med våre leverandører sikrer oss at sjansen for risikoer skal inntreffe minimeres.

4. Resultater og evaluering

Oppnådde resultater:

Vi finner at alle selskapene vi har kartlagt tilfredsstillende kravene iht. Åpenhetsloven.

Evaluering av tiltak:

Det er pr nå ikke nødvendig med spesifikke tiltak, men vi følger opp løpende iht. våre planer.

5. Rapportering og transparens

Kommunikasjon med interessenter:

Bedriften gir, på forespørsel fra interessenter, evt. ytterligere informasjon utover det som ligger på websiden.

Åpenhetsvurdering:

Bedriften dokumenterer og rapporterer resultatene og bedriftens håndtering av kravene i Åpenhetsloven gjennom vår webside.

6. Klage- og Varslingsmekanismer

Varlingskanaler:

Rapportering av bekymringer eller brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold eller arbeidsforhold rapporteres via vår web-side www.kurtsimonsen.no

Behandling av klager:

Bedriften behandler klager i ledergruppe, og gjør ytterligere undersøkelser og kartlegging. Videre iverksettes tiltak iht. pkt. 4 og 5 ovenfor.



7. Kontaktinformasjon

Kontaktperson for Åpenhetsloven:

Arnt Furfjord Mathisen

Controller/HR/HMS-K/Forretningsutvikling

Tlf 99 16 54 50

Epost arnt.mathisen@kurtsimonsen.no