

## Informasjon om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

---

### Introduksjon

I henhold til Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har K. Simonsen Transport AS en plikt til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede. Vi er forpliktet til å drive vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte, og vi ønsker å dele informasjon om hvordan vi jobber med disse viktige spørsmålene.

---

### Vår forpliktelse

Vi i K. Simonsen Transport AS er forpliktet til å:

- Ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av vår virksomhet.
  - Forebygge, avdekke og håndtere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
  - Være transparente om våre innsikter og tiltak gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.
- 

### Aktsomhetsvurderinger

Som en del av vår etterlevelse av åpenhetsloven gjennomfører vi regelmessige aktsomhetsvurderinger.

Dette inkluderer:

- **Kartlegging av risiko:** Vi identifiserer og vurderer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten løpende.
  - **Tiltak:** Vi iverksetter nødvendige tiltak for å håndtere identifiserte risikoer.
  - **Evaluering:** Vi vurderer jevnlig effekten av tiltakene og justerer våre strategier for å sikre kontinuerlig forbedring.
- 

**Leverandør** Vi har forventninger til våre leverandører og samarbeidspartnere om etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører deler våre verdier og jobber aktivt for å sikre etisk forretningspraksis i sin virksomhet.

---

**Åpenhetsrapport** Hvert år utarbeider vi en rapport som oppsummerer våre funn og tiltak knyttet til Åpenhetsloven. Denne rapporten er tilgjengelig for allmennheten og kan lastes ned på [www.kurtsimonsen.no](http://www.kurtsimonsen.no).

---

### **Kontaktinformasjon for innsynsbegjæringer**

I henhold til Åpenhetsloven har du rett til å be om informasjon om hvordan vi håndterer menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet. Hvis du har spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon, vennligst kontakt oss på:

**Arnt Furfjord Mathisen**

**Controller/HR/HMS-K/Forretningsutvikling**

**E-post: [arnt.mathisen@kurtsimonsen.no](mailto:arnt.mathisen@kurtsimonsen.no)**

**Telefon: 99 16 54 50**

Vi vil besvare din henvendelse så raskt som mulig, og senest innen tre uker.

---

### **Oppdateringer**

Vi oppdaterer denne siden regelmessig for å reflektere eventuelle endringer i våre retningslinjer eller praksis knyttet til Åpenhetsloven.

---